

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

ერთი მხრივ შპს „ქუთაისის უნივერსიტეტი“ (ს/კ 212677094), (შემდგომში „უნივერსიტეტი“ ან „დამსაქმებელი“) წარმოდგენილი მისი რექტორის გოჩა თუთბერიძის სახით და მეორე მხრივ მოქალაქე რობერტ ზივზივამე პირადი ნომერი N 09001000591 (შემდგომში „დასაქმებული“) ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას გამოსაცდელი ვადით შემდეგზე:

მუხლი 2. ხელშეკრულების საგანი

წინამდებარე ხელშეკრულება აწესრიგებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით-სამართლებრივი ხასიათის ურთიერთობას დასაქმებულის მიერ უნივერსიტეტში ლოგისტიკის სამსახურის უფროსის თანამდებობაზე ყოფნის პერიოდში.

მუხლი 3. დასაქმებულის თანამდებობა და შესასრულებელი სამუშაოს სახე

დასაქმებულის თანამდებობისადმი წამოყენებული მოთხოვნები განისაზღვრება საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის დებულების, შინაგანაწესის, თანამდებობისთვის გათვალისწინებული სამუშაო აღწერილობის, სხვა სამართლებრივი აქტებისა და ამ ხელშეკრულების შესაბამისად.

მუხლი 4 . სამუშაო ადგილი

1. დასაქმებულის სამუშაო ადგილად მხარეთა შეთანხმებით განისაზღვრება ქ. ქუთაისი მისამართი, წერეთლის ქ. N13
2. მხარეთა შეთანხმებით, შესასრულებელი სამუშაოს სახიდან გამომდინარე, დასაშვებია დასაქმებულმა დაკისრებული მოვალეობა, რომელიც მის სამსახურებრივ უფლებამოსილებას უკავშირდება შეასრულოს სამუშაო ადგილის გარეთ.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი უფლებამოსილია:
 - ა) შეამოწმოს დასაქმებულის მიერ წარდგენილი ინფორმაციის სისწორე;
 - ბ) მოსთხოვოს დასაქმებულს მასზე დაკისრებული სამუშაოს ხარისხიანად შესრულება, მისი თანამდებობისთვის გათვალისწინებული სამუშაო აღწერილობის, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებისა და ამ ხელშეკრულების შესაბამისად;

დამსაქმებელი



დასაქმებული



გ) დაადგინოს შრომის შინაგანაწესი და მოსთხოვოს დასაქმებულს მისი შესრულება;
დ) კანონით დადგენილ შემთხვევებში დაავალოს დასაქმებულს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულება;

ე) უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით დადგენილ შემთხვევებში გამოიყენოს მის მიმართ, როგორც დისციპლინური, ასევე სხვადასხვა წამახალისებელი ღონისძიებანი;

ვ) პერიოდულად გააკონტროლოს დასაქმებულის სამუშაოს შესრულების პროცესი.

2. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) გააცნოს დასაქმებულს დაწესებულებაში მოქმედი ნორმები და აცნობოს მას ამ ნორმებში შეტანილი ნებისმიერი ცვლილების შესახებ;

ბ) გადაუხადოს დასაქმებულს კუთვნილი ანაზღაურება დათქმულ დროში;

გ) შეუქმნას დასაქმებულს მასზე დაკისრებული სამუშაოს შესასრულებლად ადეკვატური პირობები;

დ) უზრუნველყოს დასაქმებული სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისათვის მაქსიმალურად უსაფრთხო სამუშაო გარემოთი;

ე) გონივრულ ვადაში მიაწოდოს დასაქმებულს მის ხელთ არსებული სრული, ობიექტური და გასაგები ინფორმაცია ყველა იმ ფაქტორის შესახებ, რომლებმაც შესაძლებელია ზემოქმედება მოახდინოს დასაქმებულის სიცოცხლესა და ჯანმრთელობაზე ან უსაფრთხოებაზე;

ვ) დასაქმებულის მოთხოვნის შემთხვევაში გასცეს ცნობა დასაქმების შესახებ, რომელიც მოიცავს მონაცემებს შესრულებული სამუშაოს, შრომის ანაზღაურების, შრომითი ხელშეკრულების ხანგრძლივობის თაობაზე;

ზ) უზრუნველყოს დასაქმებულის ჩართვა საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში.

3. დასაქმებული უფლებამოსილია:

ა) მოითხოვოს სამუშაო ადგილას შრომის უსაფრთხო პირობები;

ბ) მოითხოვოს და მიიღოს ამომწურავი ინფორმაცია სამუშაოს პირობების, უნივერსიტეტისა და მისი სტატუსისა და უფლებრივი მდგომარეობის შესახებ;

გ) მოითხოვოს მისი სამუშაოს შესრულებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, საინფორმაციო რესურსები და ინვენტარი;

დ) ისარგებლოს საქართველოს შრომის კოდექსით დაწესებული უქმე დღეებით;

ე) მოითხოვოს დამსაქმებლისაგან შრომის ანაზღაურების დროული გადახდა.

4. დასაქმებული ვალდებულია:

ა) დაიცვას უნივერსიტეტის დებულებისა და შინაგანაწესის მოთხოვნები;

ბ) დაიცვას ეთიკისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმები;

გ) პირადად შეასრულოს სამუშაო, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტის სხვა დასაქმებულთა მიერ ფუნქციების შეუფერხებლად შესრულებას;

დ) გაუფრთხილდეს სამსახურეობრივი მოვალეობის შესასრულებლად მისთვის გადაცემულ საჭირო მატერიალურ ფასეულობებს;



დასაქმებული

ე) დაუყოვნებლივ აცნობოს დამსაქმებელს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რამაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში, ან საფრთხე შეუქმნას დამსაქმებლის ან მესამე პირის ინტერესებს.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დასაქმებულის მიერ შესრულებული სამუშაოს ანაზღაურება, მხარეთა შეთანხმებით განისაზღვრება თვეში 1275 (ათას ორას სამოცდათხუთმეტი) ლარის ოდენობით.

2. ხელფასი მოიცავს საშემოსავლო გადასახადს, ასევე, დასაქმებული პირის საპენსიო სქემაში მონაწილეობის შემთხვევაში, საპენსიო დანარიცხს, რომლის ანგარიშსწორებასაც ბიუჯეტთან დასაქმებულის ხელფასიდან ახდენს დამსაქმებელი.

3. თანხის გადახდა განხორციელდება დამსაქმებლის მიერ დასაქმებულის სახელფასო ანგარიშზე გადარიცხვით, უნაღდო ანგარიშსწორების გზით, თვეში ერთხელ, არაუგვიანეს ასანაზღაურებელი თვის მომდევნო თვის 5 რიცხვისა.

4. დამსაქმებელი ვალდებულია ნებისმიერი ანაზღაურების თუ ანგარიშსწორების დაყოვნების ყოველი დღისათვის გადაუხადოს დასაქმებულს დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტი.

5. დამსაქმებელს უფლება აქვს დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურებიდან დაქვითოს ზედმეტად გაცემული თანხა ან ნებისმიერი სხვა თანხა, რომელიც შრომითი ურთიერთობიდან გამომდინარე მისთვის აქვს გადასახდელი.

6. შრომითი ანაზღაურებიდან ერთჯერადად დაქვითვის საერთო ოდენობა არ უნდა აღემატებოდეს შრომის ანაზღაურების 50 პროცენტს.

7. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულთან მოახდინოს საბოლოო ანგარიშსწორება არა უგვიანეს 7 კალენდარული დღისა.

მუხლი 7. სამუშაო დრო და დასვენების დრო

1. სამუშაო დრო ადმინისტრაციული პერსონალისთვის განისაზღვრება ორშაბათიდან-პარასკევის ჩათვლით;
2. სამუშაო დრო განისაზღვრება კვირაში არაუმეტეს 40 საათისა;
3. დაწესებულების დასვენების დრო განისაზღვრება დაწესებულების შინაგანაწესით და საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 8. შვებულება

1. დასაქმებულს ანაზღაურებადი შვებულება შეიძლება მიეცეს დამსაქმებელთან შეთანხმებით. დასაქმებულს ეძლევა შვებულება ანაზღაურების გარეშე 15 კალენდარული დღის განმავლობაში.

2. დასაქმებულის საშვებულებო ანაზღაურება განისაზღვრება შვებულების წინა 3 თვის საშუალო ანაზღაურებიდან, თუ მუშაობის დაწყებიდან ან უკანასკნელი შვებულების შემდეგ ნამუშევარი დრო 3 თვეზე ნაკლებია – ნამუშევარი თვეების



დამსაქმებელი

დასაქმებული

შემათანხმებელ პროცედურებში მონაწილეობას, მეორე მხარეს უფლება აქვს მიმართოს სასამართლოს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 13. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა

ხელშეკრულება დადებულია ექვსთვიანი გამოსაცდელი ვადით.

მუხლი 14. სხვა პირობები

1. უნივერსიტეტის შინაგანაწესი წარმოადგენს შრომითი ხელშეკრულების ნაწილს და პირი ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერით ადასტურებს, რომ დამსაქმებელმა უზრუნველყო მისთვის აღნიშნული დოკუმენტის გაცნობა წინამდებარე ხელშეკრულების გაფორმებამდე.

2. ხელშეკრულება შედგენილია ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. თითოეული ეგზემპლარი გადაეცემა ხელშეკრულების მონაწილე თითოეულ მხარეს.

დამსაქმებელი:

გოჩა თუთბერიძე

დასაქმებული:

რობერტ ზივზივაძე



დასაქმებული