

ქ. ქუთაისი

04.08.2020

მუხლი 1. ხელშეკრულების მხარეები

მხარეები, ერთი მხრივ, შპს ქუთაისის უნივერსიტეტი (ს/კ 212677094), წარმოდგენილი მისი რექტორის, ლაშა კანდელაკიშვილის სახით (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“) და მეორე მხრივ, მოქალაქე მაია აზმაიფარაშვილი (პირადი № 59001024615) (შემდგომში - „პროგრამის ხელმძღვანელის მოვალეობის შემსრულებელი“), ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 2. ხელშეკრულების საგანი

ხელშეკრულების საგანია პროგრამის ხელმძღვანელის მიერ უნივერსიტეტის ტურიზმის მენეჯმენტის საბაკალავრო პროგრამის განხორციელების უზრუნველყოფა; შესასრულებელი სამუშაო მოიცავს პროგრამის ხელმძღვანელის მიერ უნივერსიტეტისათვის მომსახურების გაწევას ხელშეკრულების მოქმედების პერიოდში სამუშაოების შესრულების, შესრულების ვადისა და შესაბამისი ანაზღაურების გათვალისწინებით.

მუხლი 3. მხარეთა უფლება-მოვალეობები

პროგრამის ხელმძღვანელი ვალდებულია:

- ა) უზრუნველყოს უნივერსიტეტში განხორციელებადი ტურიზმის მენეჯმენტის საბაკალავრო პროგრამის განხორციელება.
 - ბ) საკანონმდებლო ცვლილებების გათვალისწინებით და პროგრამის აქტუალობის მიზნით, უხელმძღვანელოს პროგრამის შემუშავების, განვითარებისა და მასში ცვლილებების შეტანის პროცესს;
 - გ) საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან კოორდინაციის ფარგლებში, უზრუნველყოს პროგრამის მუდმივ გაუმჯობესებაზე ზრუნვა;
 - დ) უზრუნველყოს საგანმანათლებლო პროგრამის აკადემიური და მოწვეული პერსონალის მოზიდვა;
 - ე) უზრუნველყოს არსებული სილაბუსების გადახედვა, საჭიროების შემთხვევაში, როგორც შინაარსობრივი, ასევე ტექნიკური დეტალების დახვეწა ან შეცვლა;
 - ვ) უზრუნველყოს სასწავლო მასალების და რიდერების გადახედვა და მათი სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანა;
 - ზ) უზრუნველყოს შეფასების არსებული სისტემის გადახედვა;
 - თ) პრაქტიკის უზრუნველყოფის მიზნით, მოიძიოს პრაქტიკის ობიექტები და ხელი შეუწყოს მათთან მემორანდუმების/ხელშეკრულებების გაფორმებას;
 - ი) უზრუნველყოს სწავლების მეთოდოლოგიური საფუძვლის შექმნა, როგორც დოკუმენტალურ, ასევე პროგრამულ დონეზე და არსებული მეთოდოლოგიის სასწავლო კურსებში ინტეგრირება;
 - კ) კოორდინაცია გაუწიოს საგანმანათლებლო პროგრამის კომიტეტის წევრების მუშაობას;
 - ლ) უნივერსიტეტს დროულად მიაწოდოს ყველა საჭირო ინფორმაცია სამუშაოს მიმდინარეობის შესახებ;
 - მ) არ გაახმაუროს უნივერსიტეტის პერსონალური/კომერციული საიდუმლოება.
- პროგრამის ხელმძღვანელი უფლებამოსილია:

ნ) ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესასრულებლად, მხარისაგან მოითხოვოს საამისოდ აუცილებელი ინფორმაციის მიწოდება;

ო) ხელშეკრულების პირობების თანახმად, მოითხოვოს გაწეული მომსახურების ანაზღაურება.

უნივერსიტეტი ვალდებულია:

ა) პროგრამის ხელმძღვანელს მოთხოვნისამებრ მიაწოდოს ამ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულების შესასრულებლად აუცილებელი ინფორმაცია;

ბ) გადაუხადოს პროგრამის ხელმძღვანელის შეთანხმებული საზღაური;

3.4 უნივერსიტეტი უფლებამოსილია:

ა) მოითხოვოს პროგრამის ხელმძღვანელის მომსახურების დროული გაწევა;

ბ) მოსთხოვოს პროგრამის ხელმძღვანელს უნივერსიტეტის პერსონალური/კომერციული საიდუმლოების დაცვა.

მუხლი 4. ანაზღაურება

1. პროგრამის ხელმძღვანელის მოვალეობის შემსრულებლის მიერ გაწეული სამუშაოს ანაზღაურება, მხარეთა შეთანხმებით, განისაზღვრება ყოველთვიურად 625 ლარის ოდენობით;

2. ანაზღაურება მოიცავს საშემოსავლო გადასახადს, ასევე, დასაქმებული პირის საპენსიო სქემაში მონაწილეობის შემთხვევაში, საპენსიო დანარიცხს, რომლის ანგარიშსწორებას ბიუჯეტთან უნივერსიტეტი ახდენს პროგრამის ხელმძღვანელის ხელფასიდან;

შთანხის გადახდა განხორციელდება უნივერსიტეტის მიერ პროგრამის ხელმძღვანელის ანგარიშზე გადარიცხვით, უნაღდო ანგარიშსწორების გზით, შესრულებული სამუშაოს საფუძველზე.

მუხლი 5. ხელშეკრულების შეწყვეტა

ხელშეკრულება, მხარეთა შეთანხმებით, შესაძლებელია შეწყდეს ნებისმიერ დროს;

ხელშეკრულება შესაძლებელია შეწყდეს ცალმხრივად; მეორე მხარეს აღნიშნულის თაობაზე უნდა ეცნობოს წინასწარ, წერილობითი ფორმით, ხელშეკრულების შეწყვეტამდე ერთი თვით ადრე.

მუხლი 6. სახელშეკრულებო ვადა

ხელშეკრულება ძალაში შედის ხელმოწერისთანავე და მოქმედებს პროგრამის ყოველი შეფასება/განახლებისას, ვაკანტურ თანამდებობაზე შერჩეული პირის დანიშვნამდე.

მუხლი 7. მხარეთა პასუხისმგებლობა და დავის გადაწყვეტა

თითოეული მხარე პასუხს აგებს ამ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულების მთლიანად ან ნაწილობრივ შეუსრულებლობისათვის;

ამ ხელშეკრულებიდან გამომდინარე, დავა მხარეებს შორის წყდება შეთანხმებით, ხოლო შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით - სასამართლოს მიერ.

მუხლი 8. დამატებითი პირობები

წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია ორ ეგზემპლარად, რომელთაც აქვთ თანაბარი იურიდიული ძალა. ხელშეკრულების თითო ეგზემპლარი გადაეცემა მხარეებს;

ხელშეკრულებაში ცვლილების შეტანა ხდება ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, წერილობითი ფორმით, რაც წარმოადგენს ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილს.

მუხლი 9. მხარეთა მისამართები და რეკვიზიტები

უნივერსიტეტი:

შპს ქუთაისის უნივერსიტეტი;

საიდენტიფიკაციო №212677094;

საქართველო,

ქ.ქუთაისი წერეთლის ქ. N13

რექტორი:

ლაშა კანდელაკიშვილი

პროგრამის ხელმძღვანელის მოვალეობის
შემსრულებელი

მაია აზმაიფარაშვილი

პირადი № 59001024615

ქალაქი გორი, ფარნავაზის ქუჩა, N 26

მაია აზმაიფარაშვილი



მ. აზმაიფარაშვილი

ქ. ქუთაისი

29.07.2020 წელი

მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

ერთი მხრივ, შპს „ქუთაისის უნივერსიტეტი“ (ს/კ 212677094) (შემდგომში - „უნივერსიტეტი“ ან „დამსაქმებელი“) წარმოდგენილი მისი რექტორის, ლაშა კანდელაკიშვილის სახით და მეორე მხრივ, მოქალაქე, მაია აზმაიფარაშვილი პირადი ნომერი 59001024615 (შემდგომში „დასაქმებული“ ან „ლექტორი“), ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 2. ხელშეკრულების საგანი

ეს ხელშეკრულება აწესრიგებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით-სამართლებრივი ხასიათის ურთიერთობას დასაქმებულის მიერ უნივერსიტეტში მოწვეული ლექტორის თანამდებობის დაკავების პერიოდში.

მუხლი 3. დასაქმებულის თანამდებობა და შესასრულებელი სამუშაოს სახე

1. დასაქმებული მიიღება სამუშაოდ მოწვეული ლექტორის თანამდებობაზე;
2. დასაქმებულის თანამდებობისადმი წამოყენებული მოთხოვნები განისაზღვრება საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესებისა და ამ ხელშეკრულების შესაბამისად.

მუხლი 4. სამუშაო ადგილი

დასაქმებულის სამუშაო ადგილად, მხარეთა შეთანხმებით, განისაზღვრება ქ. ქუთაისი, მისამართი, წერეთლის ქ. N13.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი უფლებამოსილია:
 - ა) შეამოწმოს დასაქმებულის მიერ წარდგენილი ინფორმაციის სისწორე;
 - ბ) მოსთხოვოს დასაქმებულს მასზე დაკისრებული სამუშაოს ხარისხიანად შესრულება, საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებისა და ამ ხელშეკრულების შესაბამისად;



შ. აზმაიფარაშვილი

დასაქმებული

გ) დაადგინოს შრომის შინაგანაწესი და მოსთხოვოს დასაქმებულს მისი შესრულება;
დ) კანონით დადგენილ შემთხვევებში, დაავალოს დასაქმებულს ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულება;

ე) უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრულ შემთხვევებში, წახალისოს დასაქმებული და გამოიყენოს მის მიმართ წახალისების ღონისძიებანი;

ვ) პერიოდულად გააკონტროლოს დასაქმებულის სამუშაოს შესრულების პროცესი.

2. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) გააცნოს დასაქმებულს დაწესებულებაში მოქმედი ნორმები და აცნობოს მას ამ ნორმებში შეტანილი ნებისმიერი ცვლილების შესახებ;

ბ) უზრუნველყოს, წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებისა და ვადის დაცვით, შრომის ანაზღაურების დათქმულ დროში გადახდა;

გ) შეუქმნას დასაქმებულს მასზე დაკისრებული სამუშაოს შესასრულებლად ადეკვატური პირობები;

დ) უზრუნველყოს დასაქმებული სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისათვის მაქსიმალურად უსაფრთხო სამუშაო გარემოთი;

ე) გონივრულ ვადაში მიაწოდოს დასაქმებულს მის ხელთ არსებული სრული, ობიექტური და გასაგები ინფორმაცია ყველა იმ ფაქტორის შესახებ, რომლებიც მოქმედებს დასაქმებულის სიცოცხლესა და ჯანმრთელობაზე ან უსაფრთხოებაზე;

ვ) დასაქმებულის მოთხოვნის შემთხვევაში, გასცეს ცნობა დასაქმების შესახებ, რომელიც მოიცავს მონაცემებს შესრულებული სამუშაოს, შრომის ანაზღაურების, შრომითი ხელშეკრულების ხანგრძლივობის თაობაზე;

ზ) უზრუნველყოს დასაქმებულის ჩართვა საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში.

3. დასაქმებული უფლებამოსილია:

ა) მოითხოვოს სამუშაო ადგილას შრომის უსაფრთხო პირობები;

ბ) მოითხოვოს და მიიღოს ამომწურავი ინფორმაცია სამუშაოს პირობების, უნივერსიტეტისა და ლექტორის სტატუსისა და უფლებრივი მდგომარეობის შესახებ;

გ) მოითხოვოს მისი სამუშაოს შესრულებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია, საინფორმაციო რესურსები და ინვენტარი;

დ) ისარგებლოს საქართველოს შრომის კოდექსით დაწესებული უქმე დღეებით;

ე) მოითხოვოს დამსაქმებლისაგან შრომის ანაზღაურების დროული გადახდა;

ვ) ჩარევის გარეშე განახორციელოს სწავლება და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა;

ზ) საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში, დამოუკიდებლად განსაზღვროს სასწავლო კურსის პროგრამების (სილაბუსების) შინაარსი, სწავლების მეთოდები და საშუალებები;

თ) მონაწილეობა მიიღოს პროფესიული განვითარების პროგრამებსა და სხვა სახის პროექტებში, როგორც უნივერსიტეტის ფარგლებში, ასევე მის ფარგლებს გარეთ.

4. დასაქმებული ვალდებულია:



დამსაქმებელი

მ. აზმაიჯარაძე

დასაქმებული

ა) გაეცნოს უნივერსიტეტის მისიას, ხედვას, ღირებულებებსა და სტრატეგიულ მიმართულებებს;

ბ) დაიცვას უნივერსიტეტის დებულებისა და შინაგანაწესის მოთხოვნები;

გ) დაიცვას ეთიკისა და დისციპლინარული პასუხისმგებლობის ნორმები;

დ) საგანმანათლებლო პროგრამის შესაბამისად, სრულყოფილად განახორციელოს სტუდენტთა სწავლება საუნივერსიტეტო კურიკულუმის, სასწავლო პროცესის რეგულირების წესისა და მის მიერ შედგენილი სილაბუსის შესაბამისად; შესაბამის სფეროში მიმდინარე ცვლილებების კვალდაკვალ, პერიოდულად განახლოს სასწავლო კურსის შინაარსი და სრულყოს მისი სწავლების მეთოდები;

ე) ლექციაზე, სამუშაო ჯგუფში, პრაქტიკულ/ლაბორატორიულ მეცადინეობაზე გამოცხადდეს დროულად და სათანადოდ მომზადებული, არ დაუშვას ლექციის, პრაქტიკული მეცადინეობის დროზე ადრე დასრულება ან გაცდენა არასაპატიო მიზეზით;

ვ) პირადად შეასრულოს სამუშაო, გაუძღვეს სასწავლო პროცესს და უხელმძღვანელოს სტუდენტის სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას;

ზ) უზრუნველყოს საგამოცდო საკითხების დროული შედგენა და საგამოცდო ცენტრისთვის მიწოდება, სტუდენტთა ნამუშევრების წაღება/შესწორება/დაბრუნება, ქულების ბაზაში დროულად ასახვა, საკონსულტაციო საათების ჩატარება „საგამოცდო პროცესის ადმინისტრირების წესის“ შესაბამისად;

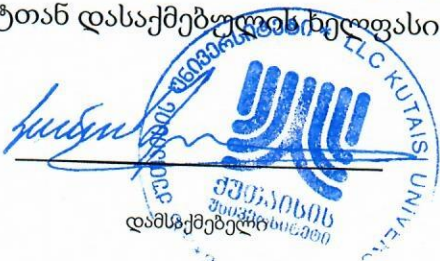
თ) გაუფრთხილდეს სამსახურეობრივი მოვალეობის შესასრულებლად საჭირო, მისთვის გადაცემულ მატერიალურ ფასეულობებს;

ი) დაუყოვნებლივ აცნობოს დამსაქმებელს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რამაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში, ან საფრთხე შეუქმნას დამსაქმებლის ან მესამე პირის ინტერესებს.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. საგანმანათლებლო პროგრამის შესაბამისად, ყოველი საკონტაქტო საათის შესრულებისათვის დამსაქმებელი დასაქმებულს უზღის ანაზღაურებას ერთ აკადემიურ საათში 10 ლარს, (საკონსულტაციო საათებისთვის, ასევე საგამოცდო საკითხების მომზადებისთვის და ნაშრომების გასწორებისთვის დახარჯული დროის ანაზღაურება გათვალისწინებულია აკადემიურ/საკონტაქტო საათებისთვის განსაზღვრულ საათობრივ ანაზღაურებაში).

2. ხელფასი მოიცავს საშემოსავლო გადასახადს, ასევე, დასაქმებული პირის საპენსიო სქემაში მონაწილეობის შემთხვევაში, საპენსიო დანარიცხს, რომლის ანგარიშსწორებასაც ბიუჯეტთან დასაქმებულის ხელფასიდან ახდენს დამსაქმებელი.



შ. აზმაიჯანაშვილი

დასაქმებული

3. თანხის გადახდა განხორციელდება დამსაქმებლის მიერ დასაქმებულის სახელფასო ანგარიშზე გადარიცხვით, უნაღდო ანგარიშსწორების გზით, თვეში ერთხელ, არაუგვიანეს ასანაზღაურებელი თვის მომდევნო თვის 10 რიცხვისა.

4. დამსაქმებელი ვალდებულია, ნებისმიერი ანაზღაურების თუ ანგარიშსწორების დაყოვნების ყოველი დღისათვის გადაუხადოს დასაქმებულს დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტი.

5. დამსაქმებელს უფლება აქვს დასაქმებულის შრომითი ანაზღაურებიდან დაქვითოს ზედმეტად გაცემული თანხა ან ნებისმიერი სხვა თანხა, რომელიც შრომითი ურთიერთობიდან გამომდინარე, მისთვის აქვს გადასახდელი.

6. შრომითი ანაზღაურებიდან ერთჯერადად დაქვითვის საერთო ოდენობა არ უნდა აღემატებოდეს შრომის ანაზღაურების 50 პროცენტს.

7. შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას, დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულთან მოახდინოს საბოლოო ანგარიშსწორება არა უგვიანეს 7 კალენდარული დღისა.

მუხლი 7. . სამუშაო დრო და დასვენების დრო

1. დასაქმებულის სამუშაო დრო და დასვენების დრო განისაზღვრება შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამითა და მიმდინარე სემესტრისათვის შედგენილი აკადემიური კალენდრის შესაბამისად.

2. ზეგანაკვეთური სამუშაო დაიშვება საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებულ შემთხვევებში.

მუხლი 8. შვებულება

1. დასაქმებულს უფლება აქვს ისარგებლოს ანაზღაურების გარეშე შვებულებით – წელიწადში სულ მცირე 15 კალენდარული დღით.

2. შვებულება დასაქმებულს შეიძლება მიეცეს სამუშაო წლის სალექციო პერიოდისგან თავისუფალ დროს.

3. შვებულებაში არ ითვლება დროებითი შრომისუუნარობის პერიოდი, შვებულება ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო.

მუხლი 9. მივლინება

1. მივლინება არის დამსაქმებლის მიერ დასაქმებულის სამუშაო ადგილის დროებით შეცვლა, სამუშაოს ინტერესებიდან გამომდინარე.

2. დამსაქმებლის მიერ დასაქმებულის მივლინებაში გაგზავნა არ მიიჩნევა შრომითი ხელშეკრულების პირობების შეცვლად, თუ მივლინების პერიოდი არ აღემატება წელიწადში 45 კალენდარულ დღეს.



მ. აზმაიფარაშვილი

დასაქმებული

3. დამსაქმებლის მიერ ამ მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული ვადის გადამეტების შემთხვევა მიიჩნევა შრომითი ხელშეკრულების პირობების შეცვლად.

4. დამსაქმებელი ვალდებულია სრულად აუნაზღაუროს დასაქმებულს მივლინებასთან დაკავშირებული ხარჯები.

მუხლი 10. ზეგანაკვეთური სამუშაო

1. დასაქმებული ვალდებულია შეასრულოს ზეგანაკვეთური სამუშაო:

ა) სტიქიური უბედურების თავიდან ასაცილებლად ან/და მისი შედეგების ლიკვიდაციისთვის – ანაზღაურების გარეშე;

ბ) საწარმოო ავარიის თავიდან ასაცილებლად ან/და მისი შედეგების ლიკვიდაციისთვის – სათანადო ანაზღაურებით.

2. აკრძალულია ორსული ან ახალნამშობიარები ქალის, შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირის, არასრულწლოვნის ზეგანაკვეთურ სამუშაოზე დასაქმება მისი თანხმობის გარეშე.

3. ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ მიიჩნევა მხარეთა შეთანხმებით დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომლის ხანგრძლივობა აღემატება მის სამუშაო დროს;

4. ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ დასაქმებულს მიეცემა დამატებითი დასვენების დრო, ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების დროის ოდენობით.

მუხლი 11. ხელშეკრულების მოქმედების შეჩერება/შეწყვეტა

1. შრომითი ურთიერთობების შეჩერების საფუძვლებია:

ა) გაფიცვა;

ბ) ლოკაუტი;

გ) აქტიური ან/და პასიური საარჩევნო უფლების განხორციელება;

დ) საქართველოს საპროცესო კანონმდებლობით გათვალისწინებულ შემთხვევებში საგამომიებო, პროკურატურის ან სასამართლო ორგანოებში გამოცხადება;

ე) სამხედრო სავალდებულო სამსახურში გაწვევა;

ვ) სამხედრო სარეზერვო სამსახურში გაწვევა;

ზ) შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო;

თ) ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლის თავშესაფარში ან/და კრიზისულ ცენტრში მოთავსება, თუ მას აღარ შეუძლია სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულება, მაგრამ წელიწადში არაუმეტეს 30 კალენდარული დღისა;

ი) დროებითი შრომისუუნარობა, თუ მისი ვადა არ აღემატება ზედიზედ 40 კალენდარულ დღეს, ან 6 თვის განმავლობაში საერთო ვადა არ აღემატება 60 კალენდარულ დღეს;



მ. აზმაიჯანაშვილი

დასაქმებული

კ) კვალიფიკაციის ამაღლება, პროფესიული გადამზადება ან სწავლა, რომლის ხანგრძლივობაც წელიწადში არ უნდა აღემატებოდეს 30 კალენდარულ დღეს;

ლ) ანაზღაურების გარეშე შვებულება;

მ) ანაზღაურებადი შვებულება.

2. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) მხარეთა მიერ ახალი ხელშეკრულების დადება, რომლითაც ძალადაკარგულად იქნება გამოცხადებული წინამდებარე ხელშეკრულება;

ბ) ეკონომიკური გარემოებები, ტექნოლოგიური ან ორგანიზაციული ცვლილებები, რომლებიც აუცილებელს ხდის სამუშაო ძალის შემცირებას;

გ) შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლა;

დ) შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულება;

ე) დასაქმებულის მიერ თანამდებობის/სამუშაოს საკუთარი ნებით, წერილობითი განცხადების საფუძველზე დატოვება;

ვ) მხარეთა წერილობითი შეთანხმება;

ზ) დასაქმებულის კვალიფიკაციის ან პროფესიული უნარ-ჩვევების შეუსაბამობა მის მიერ დაკავებულ თანამდებობასთან/შესასრულებელ სამუშაოსთან;

თ) დასაქმებულის მიერ მისთვის ინდივიდუალური შრომითი ხელშეკრულებით ან კოლექტიური ხელშეკრულებით ან/და შრომის შინაგანაწესით დაკისრებული ვალდებულების უხეში დარღვევა;

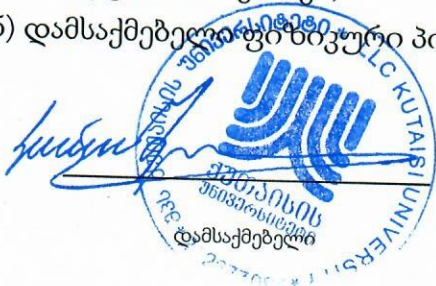
ი) დასაქმებულის მიერ მისთვის ინდივიდუალური შრომითი ხელშეკრულებით ან კოლექტიური ხელშეკრულებით ან/და შრომის შინაგანაწესით დაკისრებული ვალდებულების დარღვევა, თუ დასაქმებულის მიმართ ბოლო 1 წლის განმავლობაში უკვე გამოყენებულ იქნა ინდივიდუალური შრომითი ხელშეკრულებით ან კოლექტიური ხელშეკრულებით ან/და შრომის შინაგანაწესით გათვალისწინებული დისციპლინური პასუხისმგებლობის რომელიმე ზომა;

კ) თუ შრომითი ხელშეკრულებით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული, ხანგრძლივი შრომისუუნარობა – თუკი შრომისუუნარობის ვადა აღემატება ზედიზედ 40 კალენდარულ დღეს, ან 6 თვის განმავლობაში საერთო ვადა აღემატება 60 კალენდარულ დღეს, ამასთანავე, დასაქმებულს გამოყენებული აქვს შვებულება;

ლ) სასამართლო განაჩენის ან გადაწყვეტილების კანონიერ ძალაში შესვლა, რომელიც სამუშაოს შესრულების შესაძლებლობას გამოირიცხავს;

მ) სასამართლოს მიერ მიღებული და კანონიერ ძალაში შესული გადაწყვეტილება გაფიცვის უკანონოდ ცნობის შესახებ;

ნ) დამსაქმებელი ფიზიკური პირის ან დასაქმებულის გარდაცვალება;



შ. ანაიჭარაძე

დასაქმებული

- ო) დამსაქმებელი იურიდიული პირის ლიკვიდაციის წარმოების დაწყება;
- პ) სხვა ობიექტური გარემოება, რომელიც ამართლებს შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტას.

მუხლი 12. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის წესი

1. წინამდებარე ხელშეკრულების მე-11 მუხლის მე-2 პუნქტის “გ”, “ზ”, “კ” ან “კ” ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული რომელიმე საფუძვლით შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტისას, მხარე ვალდებულია არანაკლებ 30 კალენდარული დღით ადრე გააფრთხილოს მეორე მხარე წინასწარი წერილობითი შეტყობინების გაგზავნის გზით.
2. დამსაქმებელი ვალდებულია, დასაქმებულის მოთხოვნის წარდგენიდან 7 კალენდარული დღის ვადაში წერილობით დაასაბუთოს ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი.
3. დასაქმებულს უფლება აქვს 30 კალენდარული დღის ვადაში სასამართლოში გაასაჩივროს დამსაქმებლის დასაბუთებული გადაწყვეტილება ხელშეკრულების შეწყვეტის შესახებ. გასაჩივრების ვადა აითვლება დასაქმებულისთვის დასაბუთებული გადაწყვეტილების გაცნობის მომენტიდან.
4. თუ დამსაქმებელი დასაქმებულის მოთხოვნის წარდგენიდან 7 კალენდარული დღის ვადაში წერილობით არ დაასაბუთებს შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველს, დასაქმებულს უფლება აქვს, 30 კალენდარული დღის ვადაში სასამართლოში გაასაჩივროს დამსაქმებლის გადაწყვეტილება შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის შესახებ.

მუხლი 13. შრომითი დავის განხილვა და გადაწყვეტა

1. მხარეთა შორის დავა გადაწყდება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად;
2. ნებისმიერი ის საკითხი, რომელიც არ არის რეგულირებული წინამდებარე ხელშეკრულებით, შესაძლებელია გადაწყდეს მხარეთა ურთიერთ მოლაპარაკების გზით;
3. მხარეთა შორის წარმოშობილი დავა უნდა გადაწყდეს მხარეთა შორის შემთანხმებელი პროცედურებით, რაც გულისხმობს დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის პირდაპირ მოლაპარაკებებს;
4. შემთანხმებელი პროცედურების დაწყების შესახებ მხარე მეორე მხარეს უგზავნის წერილობით შეტყობინებას, სადაც ზუსტად უნდა იყოს განსაზღვრული დავის წარმოშობის საფუძველი და მოთხოვნები;
5. მეორე მხარე ვალდებულია, წერილობითი შეტყობინება განიხილოს და თავისი გადაწყვეტილება წერილობით აცნობოს მხარეს შეტყობინების მიღებიდან 10 კალენდარული დღის განმავლობაში;



შ. ახმეიფარაშვილი

დასაქმებული

6. წარმომადგენლები ან მხარეები იღებენ წერილობით გადაწყვეტილებას, რომელიც ხდება არსებული შრომითი ხელშეკრულების ნაწილი;

7. თუკი წერილობითი შეტყობინების მიღებიდან 14 კალენდარული დღის განმავლობაში შეთანხმება ვერ იქნა მიღწეული, ან თუ მხარემ თავი აარიდა შემათანხმებელ პროცედურებში მონაწილეობას, მეორე მხარეს უფლება აქვს მიმართოს სასამართლოს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 14. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა
ხელშეკრულება მოქმედებს 2 (ორი) წლის ვადით.

მუხლი 15. სხვა პირობები

1. უნივერსიტეტის შინაგანაწესი წარმოადგენს შრომითი ხელშეკრულების ნაწილს და პირი ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერით ადასტურებს, რომ დამსაქმებელმა უზრუნველყო მისთვის აღნიშნული დოკუმენტის გაცნობა წინამდებარე ხელშეკრულების გაფორმებამდე.

2. ხელშეკრულება შედგენილია ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. თითოეული ეგზემპლარი გადაეცემა ხელშეკრულების მონაწილე თითოეულ მხარეს.

3. საკითხები, რაც არ არის რეგულირებული ამ ხელშეკრულებით წესრიგდება საქართველოს შრომის კოდექსით.



მ. აზმაიფარაშვილი

დასაქმებული



შპს ქუთაისის
უნივერსიტეტი

16208493

რეგისტრირებული

ბრძანება № 302

ქუთაისი

29 07 2020

მაია აზმაიფარაშვილის შპს „ქუთაისის უნივერსიტეტის“
მოწვეულ ლექტორად დანიშვნის შესახებ

შპს „ქუთაისის უნივერსიტეტის“ დებულების მე-5 მუხლის მეორე პუნქტის „კ“ ქვეპუნქტის და
2020 წლის 29 ივლისის მოწვეული ლექტორის თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატის
შეფასების მიზნით შექმნილი ჯგუფის სხდომის ოქმის საფუძველზე:

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა:

1. 2020 წლის 29 ივლისიდან მაია აზმაიფარაშვილი (პ/ნ 59001024615) დაინიშნოს მოწვეული ლექტორის პოზიციაზე 2 წლის ვადით, 2020 წლის 29 ივლისიდან 2022 წლის 29 ივლისამდე.
2. შპს ქუთაისის უნივერსიტეტის მოწვეული ლექტორის პოზიციაზე მუშაობისას მაია აზმაიფარაშვილის საათობრივი შრომის ანაზღაურება განისაზღვროს 10 (ათი) ლარით გადასახადების ჩათვლით.
3. დაევალოს შპს ქუთაისის უნივერსიტეტის საქმისწარმოების სამსახურის უფროსს (ა. მაწკეპლაძე), ამ ბრძანების გამოცემისთანავე მისი დამოწმებული ასლები გადასცეს შპს ქუთაისის უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სპეციალისტს (ა. კალანდია), საინფორმაციო სამსახურის უფროსს (ნ. სვანაძე) კორპორატიული ელ ფოსტის შესაქმნელად და ფინანსურ მენეჯერს (რ. გუდავამეს).
4. დაევალოს შპს ქუთაისის უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სპეციალისტს (ა. კალანდია) მოამზადოს მაია აზმაიფარაშვილთან გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების პროექტი ამ ბრძანების პირობებით.
5. ბრძანება ძალაშია გამოცემის დღიდან.

ბრძანებას დანართის სახით თან ერთვის გასაუბრების შეფასების ფურცლები და შესარჩევი კომისიის ოქმი.

რექტორი

ლაშა კანდელაკიშვილი

#unik